

Đồng Than, ngày 01 tháng 10 năm 2022

TIÊU CHUẨN

Đánh giá xếp loại thi đua cán bộ giáo viên, nhân viên

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ; Thông tư số 21/2020/TT-BGDĐT ngày 31/7/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và các Điều lệ trường Mầm non, Tiểu học, THCS.

Trường THCS Đồng Than Ban hành tiêu chuẩn đánh giá thi đua đối với cán bộ giáo viên như sau:

I. Các tiêu chuẩn đánh giá

Tiêu chuẩn 1: Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống. (15 điểm)

Tiêu chuẩn 2: Năng lực chuyên môn. (50 điểm)

Tiêu chuẩn 3: Chấp hành qui định của nhà trường, kỷ luật lao động. (25 điểm)

Tiêu chuẩn 4: Hoạt động khác. (10 điểm)

II. Nội dung đánh giá

Nội dung đánh giá	Điểm
Tiêu chuẩn 1: Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống	15
1. Chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách và Pháp luật Nhà nước.	5
2. Có đạo đức trong sáng, lối sống giản dị, hòa đồng với mọi người. Thực hiện tốt sự phối kết hợp với đồng nghiệp, với nhân dân trong công tác.	5
3. Có tinh thần, thái độ hết lòng phục vụ nhân dân; hết lòng vì học sinh.	5
Tiêu chuẩn 2: Năng lực chuyên môn	50
1. Hồ sơ chuyên môn đầy đủ, đảm bảo quy định (Tốt:15; Khá:10; TB:5; Yếu: 0)	15
2. Chất lượng công việc (Giỏi (tốt): 17-20; Khá 13-16.5; TB: 10-12,5; Yếu: 0)	20
3. Sử dụng đồ dùng dạy học, phần mềm chuyên ngành và ứng dụng công nghệ thông tin	10

4. Dự giờ đảm bảo số tiết theo quy định. Báo cáo kết quả tham dự các chuyên đề bồi dưỡng chuyên môn (Đối với tổ Hành chính).	5
Tiêu chuẩn 3: Chấp hành quy định và kỉ luật lao động	25
1. Thực hiện đảm bảo quy chế chuyên môn (<i>Đảm bảo chương trình, thống nhất giữa PPCT - KHGD - Giáo án - Sổ đầu bài: 10đ; Ra vào đúng giờ: 5đ (Ra sớm, vào muộn từ 15 phút trừ 0,5đ; Vào điểm chậm trừ 1đ/lớp; Không kí sổ đầu bài: 0,25đ/tiết)</i>)	15
2. Đảm bảo ngày công, giờ công (<i>ngủ mỗi buổi có phép trừ 0,25đ; không phép trừ 0,5đ</i>)	5
3. Chế độ thông tin, báo cáo kịp thời cho BGH - Tổ CM - Các tổ chức khác (<i>Nộp chậm trừ 1đ/lần</i>)	5
Tiêu chuẩn 4: Hoạt động khác	10
1. Hoàn thành tốt công tác kiêm nhiệm và các hoạt động khác do Nhà trường phân công. (<i>Nếu GVCN không tham gia SH dưới cờ: có phép trừ 0,25đ/buổi; không phép trừ 0,5đ/buổi, xếp loại thi đua công tác chủ nhiệm chia làm 4 loại, khoảng cách giữa mỗi loại là 0,25 điểm. Điểm công tác chủ nhiệm tối đa 4).</i>)	4
2. Thực hiện nhiệm vụ phân công dạy thay hoặc điều động đi công tác nếu không thực hiện trừ 1 điểm/ lần.	3
3. Tham gia đầy đủ hoạt động ngoại khóa (<i>Mit tinh, hoạt động tập thể, trải nghiệm... nghỉ mỗi buổi có phép trừ 0,25đ; không phép trừ 0,5đ</i>)	3
Tổng điểm	100

III. Xếp loại thi đua

1. Cách xếp loại thi đua

- Loại Xuất sắc: đạt từ 90 đến 100 điểm
- Loại Khá: đạt từ 65 đến 89 điểm
- Loại TB: đạt từ 50 đến 64 điểm
- Loại Yếu: dưới 50 điểm

2. Một số điểm lưu ý

1. Việc đánh giá xếp loại thi đua được tiến hành từ tổ chuyên môn; hàng kỳ các tổ họp bình xét dựa trên tiêu chuẩn thi đua khen thưởng. Việc bình xét được tiến hành dân chủ công khai và khách quan.

2. Kết quả bình xét được các tổ tổng hợp báo cáo lên Hội đồng thi đua khen thưởng để xem xét và quyết định.

3. Bên cạnh những nội dung đánh giá trên, cuối học kì phải đảm bảo các yêu cầu sau:

- Chất lượng môn dạy phải đảm bảo chất lượng theo chỉ tiêu mà hội nghị công chức đề ra. (Không đảm bảo HĐTĐ sẽ trừ điểm theo mức độ)

- Nếu giáo viên có học sinh giỏi các cấp sẽ được cộng điểm thưởng vào tổng điểm: Nhất: 1,25đ; Nhì: 1đ; Ba: 0,75đ; KK: 0,5đ, Đạt 0,25đ/HS.

- Nếu giáo viên nhờ GV khác tương trợ được sự đồng ý của BGH thì không bị trừ điểm thi đua.

- Giáo viên không làm công tác kiêm nhiệm đạt 4 điểm trong tiêu chí 1 của tiêu chuẩn 4 (Công tác kiêm nhiệm).

- Đối với nhân viên hành chính Hiệu trưởng sẽ trực tiếp xếp loại hàng tháng.

4. Trong quá trình đánh giá xếp loại, Hội đồng thi đua sẽ xem xét các thành tích nổi bật khác như BDHSG, Giáo viên giỏi, SKKN và các hoạt động cụ thể được nhà trường đánh giá cao để xếp loại theo hướng động viên sự phấn đấu của CB, GV, NV.

IV. Danh hiệu thi đua

Kết quả thi đua sau khi bình xét được công khai trước HĐGD và niêm yết trên bảng tin.

Những cá nhân xếp loại xuất sắc trong HK- cả năm được công nhận đạt danh hiệu Lao động tiên tiến và được đề nghị xét tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua các cấp (Nếu đăng kí đầu năm).

V. Tổ chức thực hiện

Những quy định về đánh giá xếp loại thi đua này được áp dụng thực hiện trong năm học.

Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề gì chưa phù hợp, Hội đồng thi đua sẽ xem xét và điều chỉnh cho những năm học tiếp theo./.

Nơi nhận

- BGH, Tổ CM, CB, GV, NV

